

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER  
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Avviso pubblico emanato con DDPF n. 121 del 22/03/2021 per l'avviamento a Selezione Pubblica ex Art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018 per la copertura n. 3 Coadiutori Amministrativi a tempo determinato mesi 12 (full time) presso l'ASUR Marche - Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno. Rettifica, in autotutela, della graduatoria di cui all'Allegato A (candidati interni), Allegato B (candidati esterni) e Allegato C (candidati esclusi) già approvata con DDPF n. 211 del 17/05/2021.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Ascoli Piceno circa le candidature, proposte per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura a tempo determinato di n. 3 Coadiutori Amministrativi Cat. B, (ISTAT 2011 – classificazione 4.1.1. – Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali) durata mesi 12 (full time);
2. di rettificare, in autotutela, le graduatorie di cui all' Allegato A (candidati interni), Allegato B (candidati esterni) e Allegato C (candidati esclusi) del DDPF n. 211 del 17/05/2021 secondo il nuovo Allegato A (candidati interni), Allegato B (candidati esterni) e Allegato C (candidati esclusi) al presente atto, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, la nuova graduatoria così rettificata sarà pubblicata sul sito della Regione Marche con valore di notifica per gli interessati;
3. di dare atto che i titolari delle candidature riportate nelle graduatorie di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti del Centro Impiego di Ascoli Piceno, per la protezione di dati personali in conformità alle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 e al D.lgs. n. 196/03 e D.Lgs. n.33/13 e dalla Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;
4. di stabilire che la graduatoria rettificata di cui al punto 2, abbia validità per tre mesi, a decorrere dalla data della sua pubblicazione sul BUR Marche, come previsto dalla DGR n. 894 del 02/07/2018;
5. di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno ad avviare:
  - a selezione presso l'ASUR Marche - Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno n. 3 lavoratori



titolari delle candidature che si sono collocati nelle prime posizioni della graduatoria approvata con il presente atto;

- a selezione ulteriori candidati, scorrendo la graduatoria richiamata al punto precedente, come previsto dalla DGR n. 894 del 02/07/2018, qualora i precedenti non risultassero idonei alla prevista prova di idoneità, curata dall'ASUR Marche - Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno;
- 6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche;
- 7. di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L. n.241/90, art.5, alla sig.ra Paola Mataldi;
- 8. di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al TAR Marche entro il termine di 60 giorni e ricorso al Capo dello Stato entro il termine di 120 giorni decorrenti entrambi dalla sua pubblicazione sul BUR Marche, fatta salva, considerato l'orientamento giurisprudenziale in merito alla competenza del giudice cui adire, l'eventuale giurisdizione del Giudice Ordinario;
- 9. di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> e l'affissione alla bacheca del Centro Impiego di Ascoli Piceno e relativo sportello decentrato di Comunanza;
- 10. di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche con valore di notifica per gli interessati.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento

Il dirigente  
(*Stefano Raia*)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, art. 16;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ii.;
- D. Lgs. 66/10 – “Codice dell'ordinamento militare”;
- D.L. 18/2020 – “ Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” convertito con modifiche dalla L. n. 27/2020– artt. 40 e 103;
- D.L. 23/2020 – “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali” convertito con modifiche dalla L. n. 40/2020 – art. 37;
- D.L. 34/20 – “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” - art. 76;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- DGR 894/18 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”;
- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”.

### MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:..... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali



è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con DDPF n. 121 del 22/03/2021, è stato emanato l'avviso pubblico per la raccolta delle candidature dei lavoratori privi di lavoro, per la copertura a tempo determinato di n. 3 Coadiutori Amministrativi Cat. B, (ISTAT 2011 – classificazione 4.1.1. – Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali) durata mesi 12 (full time), presso l'ASUR Marche - Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno.

Completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione il Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno ha predisposto una proposta di graduatoria approvata con DDPF n. 211 del 17/05/2021.

Successivamente all'approvazione delle graduatorie di cui trattasi, a seguito di ulteriore verifica da parte dell'Ufficio, sono emerse delle anomalie riguardo la posizione in graduatoria del candidato interno identificato con idsil 1463043, che per mero errore materiale è stato inserito come privo di lavoro anziché nell'elenco degli esclusi in quanto non privo di lavoro, e di n. 2 candidati esterni identificati con idsil 286275 che per mero errore materiale era stato penalizzato per ISEE non scaricato e con idsil 21043 che per mero errore materiale era stato escluso per mancanza di firma che è risultato essere invece firmato digitalmente.

Si propone, pertanto, di rettificare le graduatorie di cui all' Allegato A (candidati interni), Allegato B (candidati esterni) e Allegato C (candidati esclusi) del DDPF n. 211 del 17/05/2021 secondo il nuovo Allegato A (candidati interni), Allegato B (candidati esterni) e Allegato C (candidati esclusi).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

## **ESITO DELL'ISTRUTTORIA**

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviso pubblico emanato con DDPF n. 121 del 22/03/2021 per l'avviamento a Selezione Pubblica ex Art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018 per la copertura n. 3 Coadiutori Amministrativi a tempo determinato mesi 12 (full time) presso l'ASUR Marche - Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno. Rettifica, in autotutela, della graduatoria di cui all'Allegato A (candidati interni), Allegato B (candidati esterni) e Allegato C (candidati esclusi) già approvata con DDPF n. 211 del 17/05/2021.

Il responsabile del procedimento  
(Paola Mataldi)

Documento informatico firmato digitalmente



## ALLEGATI

Allegato A (candidati interni)  
Allegato B (candidati esterni)  
Allegato C (candidati esclusi)

